

Số: /KH-UBND

Quảng Nam, ngày tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số giai đoạn 2022 - 2025 và định hướng đến năm 2030

Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số giai đoạn 2022 - 2025 và định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 133-KH/TU ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU; Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 21-NQ/TU, Kế hoạch số 133-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số của tỉnh có tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu hợp lý, có tinh thần, khát vọng vươn lên, bảo đảm tính kế thừa và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đủ năng lực lãnh đạo địa phương phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

- Xác định rõ nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU và Kế hoạch số 133-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU và Kế hoạch số 133-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phải có trọng tâm, trọng điểm, thực chất, hiệu quả, bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế của tỉnh.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Rà soát, bổ sung, sửa đổi, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ người dân tộc thiểu số bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị; xây dựng cơ chế, chính sách đối với cán bộ người dân tộc thiểu số trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định ban hành

a) Thống kê, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương, của tỉnh liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ người dân tộc thiểu số. Trên cơ sở

đó, báo cáo, đề xuất UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các quy định không còn phù hợp.

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan rà soát, báo cáo UBND tỉnh cho ý kiến chỉ đạo.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành chậm nhất ngày 15/9/2022.

b) Sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền của UBND tỉnh hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền (*cơ quan có thẩm quyền Trung ương, HĐND tỉnh*) sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ người dân tộc thiểu số không còn phù hợp (*nếu có*); đề xuất HĐND tỉnh ban hành nghị quyết về cơ chế, chính sách đối với cán bộ người dân tộc thiểu số của tỉnh (*nếu cần thiết*).

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tham mưu UBND tỉnh.

- Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2022.

2. Xây dựng kế hoạch, ưu tiên biên chế để tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số; quy hoạch cán bộ người dân tộc thiểu số vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; tiếp nhận và phân công cán bộ hướng dẫn, đào tạo cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số được các huyện cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo lĩnh vực, ngành, nghề mà địa phương có nhu cầu; quan tâm, tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số được đào tạo và trưởng thành

a) Rà soát thực trạng, xác định chỉ tiêu, lộ trình tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tại các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh, cấp huyện giai đoạn 2022 - 2025 (*bảo đảm đến năm 2025, các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh phần đầu có cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số; nâng dần tỷ lệ viên chức là người dân tộc thiểu số trong các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp huyện; phần đầu 50% cán bộ, công chức của các huyện Đông Giang, Nam Giang, Tây Giang, Bắc Trà My, Nam Trà My, Phước Sơn (sau đây gọi tắt là 06 huyện miền núi cao) là người dân tộc thiểu số*).

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tham mưu UBND tỉnh phê duyệt lộ trình tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh đến năm 2025.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành chậm nhất ngày 15/9/2022.

b) Thực hiện công tác tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh theo lộ trình được UBND tỉnh phê duyệt, bảo đảm đạt mục tiêu Nghị quyết số 21-NQ/TU đề ra.

- Cơ quan thực hiện:

+ Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tham mưu UBND tỉnh thực hiện công tác tuyển dụng công chức và tuyển dụng viên chức thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh.

+ Các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh; UBND cấp huyện thực hiện công tác tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền được phân cấp.

- Thời gian thực hiện: Từ tháng 8/2022.

c) Quy hoạch cán bộ người dân tộc thiểu số vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Cơ quan thực hiện:

+ Các Sở, Ban, ngành và tương đương phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý; đồng thời, thực hiện quy trình đề nghị cơ quan có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý của cơ quan mình theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

+ Sở Nội vụ thẩm định, trình Ban cán sự đảng UBND tỉnh phê duyệt quy hoạch và tham mưu Ban cán sự đảng UBND tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2023.

d) Tiếp nhận, phân công cán bộ hướng dẫn, đào tạo cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số được các huyện cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo lĩnh vực, ngành, nghề mà địa phương có nhu cầu.

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ; các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh thực hiện theo thẩm quyền được phân cấp.

- Thời gian thực hiện: Từ tháng 8/2022 (*theo kế hoạch của các huyện có nhu cầu*).

3. Thực hiện tốt công tác tuyển dụng và sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức tại Ban Dân tộc tỉnh, Phòng Dân tộc 06 huyện miền núi cao bảo đảm đạt mục tiêu Nghị quyết số 21-NQ/TU đề ra (*phấn đấu đến năm 2025, ít nhất 30% công chức công tác tại Ban Dân tộc tỉnh là người dân tộc thiểu số; ít nhất 50% công chức công tác tại Phòng Dân tộc 06 huyện miền núi cao là người dân tộc thiểu số*).

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ; Ban Dân tộc tỉnh; UBND 06 huyện miền núi cao triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Thời gian thực hiện: Từ tháng 8/2022.

4. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số. Trong đó, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng riêng đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã; cán bộ trẻ để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cho các huyện miền núi.

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tham mưu UBND tỉnh.

- Thời gian thực hiện: Từ tháng 8/2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh và các đơn vị có liên quan căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TU, Kế hoạch số 133-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này để xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện, bảo đảm đạt các mục tiêu đề ra tại Nghị quyết số 21-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. UBND 06 huyện miền núi cao, huyện có đông đồng bào dân tộc thiểu số (*Hiệp Đức, Núi Thành*) căn cứ nội dung tại Kế hoạch này và Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU của cấp ủy cùng cấp để cụ thể hóa và triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, bảo đảm đồng bộ, thống nhất và đạt các mục tiêu đề ra tại Nghị quyết số 21-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hoặc đột xuất tham mưu UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU, Kế hoạch số 133-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh;
- Báo Quảng Nam;
- CPVP;
- Lưu: VT, KTN, NCKS.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Trí Thanh