

Số: /UBND-NCKS  
V/v rà soát, xây dựng, hoàn  
chỉnh Đề án vị trí việc làm trong  
các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Quảng Nam, ngày tháng 4 năm 2023

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Triển khai thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; trong năm 2022, các Sở ngành, địa phương đã tích cực, chủ động trong công tác xây dựng, phê duyệt, trình phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, làm cơ sở thực hiện tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; từng bước cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và yêu cầu về tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế.

Hiện nay, Bộ Nội vụ và một số Bộ quản lý chuyên ngành đã ban hành các Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với ngành, lĩnh vực quản lý. Để phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của các Sở, ngành, địa phương được hoàn chỉnh, đảm bảo theo hướng dẫn của các Bộ, ngành trung ương; UBND tỉnh yêu cầu các Sở, Ban, ngành, địa phương thực hiện các nội dung sau:

**1. Thường xuyên cập nhật kịp thời Thông tư của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp để rà soát, xây dựng, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trình cấp thẩm quyền xem xét, phê duyệt. Trong đó, lưu ý việc xây dựng Đề án vị trí việc làm phải tuân thủ quy định của Đảng, của Nhà nước; gắn với việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc đảm bảo phù hợp với số biên chế được giao và lộ trình tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 218-KH/TU ngày 18/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026.**

## **2. Về vị trí việc làm trong tổ chức hành chính**

Căn cứ quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, Thông tư số 12/2022/TT-BNV<sup>1</sup>, Thông tư số 13/2022/TT-BNV<sup>2</sup> và Thông tư hướng dẫn của

<sup>1</sup> Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

<sup>2</sup> Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức.

các Bộ chuyên ngành<sup>3</sup> các Sở, Ban, ngành, địa phương rà soát, xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) phê duyệt theo thẩm quyền.

### 3. Về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, Thông tư số 12/2022/TT-BNV và Thông tư hướng dẫn của các Bộ chuyên ngành<sup>4</sup> các Sở, Ban, ngành, địa phương rà soát, xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm của đơn vị; phê duyệt hoặc trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) phê duyệt theo thẩm quyền.

*Lưu ý:* Đối với các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp chưa có Thông tư hướng dẫn của Bộ chuyên ngành: thường xuyên theo dõi, cập nhật văn bản của Bộ chuyên ngành; **chậm nhất trong thời gian 30 ngày làm việc, kể từ ngày Thông tư của Bộ chuyên ngành có hiệu lực thi hành**, các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm, phê duyệt hoặc trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) phê duyệt theo thẩm quyền.

4. Giao Sở Nội vụ hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện việc rà soát, xây dựng, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm; thẩm định tham mưu UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định hiện hành; tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương và những kiến nghị, đề xuất (nếu có) trong quá trình thực hiện.

UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- CPVP;
- Lưu: VT, TH, NCKS.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Lê Trí Thanh**

---

<sup>3</sup> Hiện nay đã có các Bộ sau ban hành: **Bộ Nội vụ** ban hành Thông tư số 11/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Nội vụ; **Bộ Giao thông vận tải** ban hành Thông tư số 42/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành giao thông vận tải trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực giao thông vận tải; **Bộ Công Thương** ban hành Thông tư số 06/2023/TT-BCT ngày 23/3/2023 hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành công thương trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực công thương.

<sup>4</sup> Hiện nay đã có các Bộ sau ban hành: **Bộ Nội vụ** ban hành Thông tư số 14/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ; **Bộ Giao thông và Vận tải** ban hành Thông tư số 36/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành giao thông vận tải trong đơn vị sự nghiệp công lập, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực giao thông vận tải; **Bộ Y tế** ban hành Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023, hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập; **Bộ Công Thương** ban hành Thông tư số 07/2023/TT-BCT ngày 23/3/2023 hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực công thương.